

Kodeks Postępowania dla Dostawców

Kodeks określa podstawowe wymagania CBRE w stosunku do Dostawców w zakresie etycznego postępowania i prowadzenia działalności zgodnie z etyką biznesową.

CBRE Group Inc. wraz ze wszystkimi oddziałami, spółkami stowarzyszonymi i zależnymi (określana dalej wspólną nazwą „CBRE”) jest zaangażowana w prowadzenie swojej działalności w sposób cechujący się niepodważalną rzetelnością oraz zgodny z literą i duchem prawa. Jako lider w branży działający zgodnie z zasadami odpowiedzialnego biznesu, korzystając ze swojej pozycji, CBRE podejmuje działania promujące najwyższe standardy etyczne oraz postępowanie zgodne z etyką biznesową we wszystkich swoich lokalizacjach. Przedsiębiorstwa będące dostawcami towarów i/lub usług dla CBRE (zwane dalej „Dostawcami”) pełnią istotną rolę na drodze do osiągnięcia sukcesu firmy. CBRE oferuje najwyższą jakość usług w sposób odpowiedzialny, dlatego też wymaga od swoich Dostawców przestrzegania niniejszego „Kodeksu postępowania dla Dostawców” (zwanego dalej: „Kodeksem”).

Kodeks określa podstawowe wymagania CBRE w stosunku do Dostawców w zakresie etycznego postępowania i prowadzenia działalności zgodnie z etyką biznesową. Niniejszy Kodeks nie stanowi wyczerpującej listy wszystkich wymogów dla Dostawców. Znajdujące się w niniejszym Kodeksie odwołania do „przepisów”, obejmują wszelkie obowiązujące przepisy prawa.

Każdy Dostawca jest odpowiedzialny zapewnić, aby kierownictwo jego organizacji, a także współpracownicy, pracownicy, agenci, przedstawiciele, dostawcy, podwykonawcy i inni partnerzy biznesowi rozumieli wymogi zawarte w niniejszym Kodeksie i ich przestrzegali. Dostawca niezwłocznie powiadomi CBRE na piśmie o jakimkolwiek znanym lub podejrzanym naruszeniu niniejszego Kodeksu, w tym o działaniach nielegalnych lub naruszeniach praw człowieka.

Przeciwdziałanie Przekupstwu I Korupcji

Dostawca ma obowiązek prowadzenia działań zapewniających jego konkurencyjność jedynie w oparciu o zalety własnych towarów i usług. Dostawca nie może oferować, obiecywać, autoryzować lub świadczyć — zarówno pośrednio, jak i bezpośrednio — niczego, co stanowi jakąkolwiek wartość (włącznie z podarunkami lub gestami grzecznościowymi natury biznesowej) z zamiarem lub skutkiem nakłonienia kogoś (włącznie z klientami, pracownikami lub dostawcami CBRE) do niedopełnienia obowiązków i zapewnienia nieuczciwej przewagi biznesowej CBRE, Dostawcy lub stron trzecich. W związku z tym, Dostawca powinien dopilnować, aby on sam, a także jego pracownicy, przedstawiciele oraz podwykonawcy działali zgodnie ze wszystkimi przepisami dotyczącymi przeciwdziałania korupcji oraz praniu pieniędzy. Zobowiązuje się do zapobiegania oszustwom i innym przestępstwom finansowym we wszystkich krajach, w których firmy powiązane lub

współpracujące z Dostawcą oferują towary lub usługi (zarówno pośrednio, jak i bezpośrednio) oraz we wszystkich innych krajach, w których Dostawca prowadzi działalność.

Nieuczciwe Praktyki Biznesowe

Dostawca nie może przeprowadzać żadnych nielegalnych działań antykonkurencyjnych lub stosować wprowadzających w błąd praktyk handlowych, bez względu na powód i niezależnie od tego, czy działa na rzecz CBRE, Dostawcy czy stron trzecich. W związku z tym, Dostawca nie będzie manipulował ofertami przetargowymi, ustalał cen lub przekazywał wrażliwych informacji związanych z konkurencyjnością. Dostawca nie będzie wymieniał się informacjami należącymi do: klientów, CBRE, Dostawcy lub stron trzecich (włącznie z cenami, kosztami i danymi technicznymi) z firmami konkurencyjnymi w stosunku do CBRE lub Dostawcy. Dostawca nie może nadużywać swojej pozycji rynkowej na własną korzyść lub na korzyść stron trzecich przez nieuczciwe działania, stosując tzw. ceny drapieżne i dyskryminujące, uzależniając sprzedaż lub prowizję dotyczącą towaru/usługi od innego towaru/usługi albo korzystać z podobnych nadużyć. Dostawca nie może angażować się we wprowadzające w błąd lub nieuczciwe praktyki rynkowe, niezależnie od tego czy prowadzone są w imieniu CBRE, Dostawcy czy stron trzecich. Ponadto, Dostawca nie może dokonywać żadnych przeinaczeń dotyczących towarów lub usług CBRE, Dostawcy lub stron trzecich. Dostawcy nie wolno pod żadnym pozorem oczerniać firm konkurencyjnych w stosunku do CBRE lub samego Dostawcy ani ich produktów lub usług.

Nadużycia Korporacyjne

Dostawca ma obowiązek ujawnić CBRE wszelkie sankcje rządowe, embarga lub listy ograniczeń jakiegokolwiek jurysdykcji, mające zastosowanie do Dostawcy i/lub któregośkolwiek z podmiotów z jego łańcucha dostaw.

Bezpieczeństwo Informacji I Obsługa Zapisów

Dostawca zobowiązany jest odpowiednio chronić poufne, zastrzeżone i osobiste informacje z których korzysta lub które w inny sposób przetwarza. Dostawca zobowiązany jest wdrożyć odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia wymaganego poziomu bezpieczeństwa odpowiedniego do zapobiegania przypadkowemu, nieuprawnionemu lub bezprawnemu zniszczeniu, utracie, zmianie, ujawnieniu lub dostępowi do takich informacji („Naruszenie danych”). Dostawca zobligowany jest do współpracy jedynie z innymi dostawcami i podwykonawcami, którzy zapewniają taki sam poziom bezpieczeństwa technicznego i organizacyjnego.

Dostawca zobowiązany jest bez zbędnej zwłoki powiadomić CBRE w przypadku, jeśli doświadczył lub ma powody podejrzewać, że nastąpiło naruszenie ochrony danych informacji, z których korzysta lub które w inny sposób przetwarza w imieniu CBRE lub klientów CBRE. Ww. powiadomienie należy dokonać niezależnie od przeprowadzonej przez Dostawcę oceny wpływu lub ryzyka takiego naruszenia. Dostawca udostępni CBRE lub klientom CBRE wszelkie wymagane informacje w celu udzielenia pomocy w dochodzeniu lub naprawy naruszenia oraz zapewni przestrzeganie wszystkich zobowiązań wynikających z obowiązującego prawa.

Od dostawców oczekuje się utrzymywania kompletnych i dokładnych zapisów danych w celu zapewnienia poprawności. Zabrania się modyfikowania i pomijania zapisów w celu ukrycia lub błędnego przedstawienia udokumentowanych informacji, zdarzeń lub transakcji. Zapisy należy przechowywać i usuwać zgodnie z obowiązującym prawem.

Prywatność Danych

Dostawca zobowiązany jest do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony danych, prywatności i bezpieczeństwa informacji (zwanymi łącznie „przepisami o ochronie danych”), w tym między innymi, dotyczących klientów CBRE, pracowników CBRE lub innych dostawców. Dostawca zapewnia, że nie będzie świadczył żadnych usług w sposób, który spowoduje naruszenie przez CBRE obowiązujących przepisów o ochronie danych.

Dostawca zobligowany jest niezwłocznie powiadomić CBRE, jeśli ma powody uważać, że przepisy obowiązujące w krajach w których prowadzi działalność lub świadczy usługi, uniemożliwiają lub mają istotny niekorzystny wpływ na przestrzeganie przez niego obowiązujących przepisów o ochronie danych lub warunków umowy zawartej z CBRE.

Konflikt Interesów

W trakcie współpracy z CBRE, Dostawca jest zobligowany do unikania wszelkich konfliktów interesów lub sytuacji, które mogą sprawiać wrażenie konfliktu interesów. Dostawca zobowiązuje się niezwłocznie zgłosić CBRE wszelkie przypadki faktycznego lub pozornego konfliktu interesów między Dostawcą a CBRE, takie jak osobisty lub finansowy interes związany z decyzją biznesową lub wyborem jakiegokolwiek podmiotu z łańcucha dostaw. Dostawca bez wcześniejszego pisemnego powiadomienia CBRE nie nawiąże relacji biznesowych z żadnym członkiem kierownictwa, pracownikiem, współpracownikiem ani przedstawicielem CBRE, które mogłyby spowodować konflikt interesów lub konflikt z obowiązkami powierniczymi dotyczącymi CBRE.

Zatrudnienie

Dostawca zobowiązany jest przestrzegać wszystkich przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność. Dostawca zobligowany jest działać mając na uwadze szacunek dla wszystkich ludzi i wartość ludzkiego życia. Dostawca jest odpowiedzialny za przestrzeganie praw człowieka w ramach swojej działalności i działanie zgodnie z zasadami określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych. Standardy określone w niniejszym Kodeksie mają zastosowanie do wszystkich pracowników Dostawcy, w tym: do pracowników tymczasowych, migrantów, studentów, pracowników kontraktowych, pracowników bezpośrednich oraz pracowników zatrudnionych na podstawie innych form zatrudnienia. Obowiązujące standardy dotyczące zatrudnienia są następujące:

1. **Praca dzieci.** Dostawca nie będzie angażował się w bezprawne zatrudnianie lub wykorzystywanie dzieci w miejscu pracy ani przyzwalał na takie działania. Dostawca zakazuje korzystania z pracy nieletnich wszystkim sprzedawcom, dostawcom oraz innym stronom trzecim. Dostawca będzie prowadził działania wewnątrz swojej organizacji na rzecz podnoszenia świadomości w zakresie walki z wykorzystywaniem pracy dzieci oraz będzie współpracował z organami ścigania w celu rozwiązania wszelkich spraw, o których będzie posiadał wiedzę.
2. **Handel ludźmi, niewolnictwo i prawo do dobrowolnej pracy.** Dostawca będzie szanował prawo każdego człowieka do wolnego wyboru i zakazuje wykonywania pracy przymusowej, obowiązkowej lub więziennej przez jakichkolwiek pracowników. Dostawca nie będzie nawiązywał kontaktów biznesowych, tolerował ani związywał się z organizacjami lub jednostkami, które stosują praktyki mające na celu wymuszanie lub narzucanie obowiązku pracy z niewielką możliwością wyboru lub bez niej. Dostawca będzie przestrzegał wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka i będzie dążył do podnoszenia świadomości wśród swoich pracowników, zachowując odpowiedzialność za ochronę praw człowieka. Dostawca, mający wiedzę o tego rodzaju sytuacjach, będzie w pełni współpracował z organami ścigania.
3. **Wolność od uprzedzeń i dyskryminacji.** CBRE oczekuje najwyższych standardów w kwestiach równości, różnorodności i integracji. Dostawca będzie aktywnie zaangażowany te kwestie. Dostawca zapewni miejsce pracy, w którym promuje się szacunek dla wszystkich osób, w którym nie występują takie zjawiska jak nękanie i dyskryminacja ze względu na status osoby związany z jej: rasą, kolorem skóry, religią, pochodzeniem, płcią, orientacją seksualną, tożsamością płciową, wiekiem, niepełnosprawnością, służbą wojskową lub innymi cechami chronionymi przez prawo. Dostawca dopilnuje, aby w jego organizacji stosowane były odpowiednie zasady i praktyki w celu promowania równości, różnorodności i integracji, a także stworzy środowisko pracy wolne od nękania i działań odwetowych.
4. **Godziny pracy i płace.** Dostawca będzie przestrzegał wszystkich przepisów dotyczących wynagrodzeń wypłacanych pracownikom i godzin pracy. Aby zapobiec wykorzystywaniu lokalnej siły roboczej, zasady działania Dostawcy

zostaną również szerzej zdefiniowane na szczeblu regionalnym i krajowym. Dostawca zobowiązuje się działać zgodnie ze standardami etycznymi, dążąc do poprawy warunków pracy oraz szanując wkład pracowników w działalność i odpowiednio ich nagradzać.

5. **Swoboda stowarzyszania się.** Dostawca będzie szanował prawa pracownicze oraz przestrzegał wszystkich przepisów dotyczących swobody stowarzyszania się, a także układów zbiorowych.

Bezpieczeństwo I Higiena Pracy

Dostawca będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w ramach których prowadzi działalność, w szczególności wszystkich wymogów wynikających z systemów zarządzania bezpieczeństwem CBRE lub klienta CBRE (w tym: rejestrowania, zgłaszania i badania wszelkich niebezpiecznych praktyk pracy, wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych, chorób zawodowych oraz zgłoszeń dotyczących przemocy w miejscu pracy). Dostawca zapewni ograniczenie występowania urazów i chorób wynikających ze świadczenia pracy, przez wyeliminowanie lub zmniejszenie narażenia pracowników na potencjalne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa, za pomocą stosowania bezpiecznych systemów i praktyk pracy. Podczas pracy, pracownicy Dostawcy mogą palić wyroby tytoniowe tylko w dozwolonych, wyznaczonych miejscach.

Środowisko Naturalne I Zrównoważony Rozwój

Dostawca będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska w regionach i przedsiębiorstwach, w których prowadzi działalność. Ponadto, będzie przestrzegał wszystkich wymogów wynikających z systemów zarządzania środowiskiem CBRE lub klienta CBRE.

Dostawca będzie poszukiwał możliwości promujących efektywne wykorzystanie zasobów i energii, a także czystych i niskoenergetycznych rozwiązań. Dostawca uznaje, że niekorzystny wpływ na społeczność, środowisko i zasoby naturalne powinien zostać wyeliminowany lub zminimalizowany w celu ochrony zdrowia, bezpieczeństwa publicznego oraz wpływu na środowisko, obejmuje to m.in. wykorzystanie energooszczędnego sprzętu jako części ich usług. W stosownych przypadkach, Dostawca zapewni: prawidłowe usuwanie odpadów, wdrożenie odpowiednich programów recyklingu, promowanie i stosowanie produktów przyjaznych środowisku oraz wdrożenie i stosowanie procedur reagowania w sytuacjach awaryjnych.

Dostawca będzie rejestrował, zgłaszał, badał i wdrażał uzgodnione kontrole dla wszystkich incydentów środowiskowych, zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów prawa oraz systemów zarządzania środowiskiem CBRE lub klienta CBRE.

Zażywanie Narkotyków I Picie Alkoholu

Dostawca będzie przestrzegał postanowień globalnej polityki CBRE dotyczącej zakazu zażywania narkotyków i spożywania alkoholu w miejscu pracy (<https://bit.ly/3ubL6M1>), które mają zastosowanie do „Personelu CBRE”, zgodnie z definicją i postanowieniami tej polityki.

Podarunki I Gratyfikacje

Dostawca nie będzie przekazywał ani przyjmował podarunków, ofert rozrywki lub innych przysług o wartości materialnej a także żadnych prowizji, opłat czy rabatów z zamiarem lub licząc na efekt nakłonienia kogoś, aby nie dopełnił swoich obowiązków lub pozyskał nieuczciwą przewagę biznesową dla CBRE, Dostawcy lub stron trzecich.

Zakaz Działań Odwetowych

Pracownicy Dostawcy muszą mieć swobodę zgłaszania wątpliwości bez obaw o odwet w jakiegokolwiek formie, w tym m.in. wątpliwości dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy, pracy przymusowej, kwestii związanych z płacami i godzinami pracy, korupcji oraz wszelkich innych potencjalnych wykroczeń lub naruszeń.

Weryfikacja Zgodności CBRE

CBRE nie ma obowiązku monitorowania ani zapewniania zgodności z niniejszym Kodeksem. Dostawca potwierdza niniejszy fakt i wyraża zgodę na przyjęcie własnej wyłącznej odpowiedzialności za zachowanie pełnej zgodności z niniejszym Kodeksem przez kierownictwo, współpracowników, pracowników, przedstawicieli, dostawców, wykonawców i innych partnerów biznesowych Dostawcy. W trakcie dostarczania towarów lub świadczenia usług na rzecz CBRE, Dostawca zezwala firmie CBRE i/lub jej przedstawicielom na przeprowadzanie oceny zgodności Dostawcy z wytycznymi zawartymi w niniejszym Kodeksie. Takie oceny mogą obejmować między innymi inspekcję lokalnych zakładów Dostawcy i przegląd związanych z nimi danych, włącznie z księgami rachunkowymi, archiwami, certyfikatami, zezwoleniami i inną dokumentacją poświadczającą zgodność Dostawcy z niniejszym Kodeksem. W trakcie przeprowadzania takiej oceny Dostawca będzie w pełni współpracował z CBRE, a także niezwłocznie poprawi wszelkie nieprawidłowości, które zostaną zidentyfikowane w wyniku przeprowadzenia ww. oceny.

Warunki Ogólne

W przypadku, gdy niniejszy Kodeks stoi w sprzeczności z warunkami jakiegokolwiek umowy zawartej pomiędzy Dostawcą a CBRE, oraz gdy dany zapis bądź uzgodnienie umowne jest bardziej rygorystyczne od niniejszego Kodeksu, Dostawca zobligowany jest spełnić warunek bardziej restrykcyjny.

W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszego Kodeksu, włącznie z jego zastosowaniem w konkretnych okolicznościach lub w celu zgłoszenia wszelkich podejrzeń związanych z ewentualnymi naruszeniami niniejszego Kodeksu, należy skontaktować się z przedstawicielem CBRE.

Infolinia Dla Osób Zgłaszających Przypadki Naruszenia

CBRE zapewnia pracownikom i interesariuszom (w tym dostawcom, podwykonawcom i ich pracownikom) poufny i anonimowy kanał zadawania pytań i zgłaszania wątpliwości dotyczących [Standardów Postępowania w Biznesie](#). Zgłoszeń można dokonać za pośrednictwem infolinii CBRE ds. Etyki, którą obsługuje przez 24 godziny na dobę 7 dni w tygodniu niezależny podmiot EthicsPoint. [Tutaj](#) można znaleźć działające globalnie, bezpłatne numery telefonów oraz narzędzie do przesyłania zgłoszeń przez Internet.